

УТВЕРЖДАЮ:

Первый заместитель
министра образования
Красноярского края


01.09.2021

Н.В. Анохина

**Региональный план мероприятий по направлению
«Система обеспечения профессионального развития педагогических работников» Красноярского края
на 2021 – 2023 годы**

Региональный план мероприятий по совершенствованию системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Красноярского края является одним из управленческих механизмов при планировании и сопровождению работ в части работы с педагогическими и управленческими кадрами края по развитию кадрового потенциала системы образования МСО региона в целом.

Обозначения и сокращения:

ОО - Образовательная организация

ФГОС - Федеральный государственный образовательный стандарт

ЦНППМ - Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

ДПП - Дополнительная профессиональная программа

ДПО – Дополнительное профессиональное образование

ЦОС - Цифровая образовательная среда

ГИА - Государственная итоговая аттестация

ЕГЭ – Единый государственный экзамен

ОГЭ – Основной государственный экзамен

ФИОКО – Федеральный институт оценки качества образования

ШНОР – Школы с низкими образовательными результатами

ИОМ – индивидуальный образовательный маршрут

МСО – Муниципальная система образования

ММС – муниципальная методическая служба
 РСНМС – Региональная система научно-методического сопровождения
 ПК – повышение квалификации
 СМО – сетевое методическое объединение
 ФР – федеральный реестр программ ДПО

Актуальные направления совершенствования региональных систем обеспечения профессионального развития педагогических работников определены федеральным проектом «Современная школа» национального проекта «Образование» и направлены на формирование единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»).

В рамках региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников рассматриваются следующие направления:

- 1) плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников;
- 2) устранение дефицита педагогических кадров;
- 3) повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ.

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
1. Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников				
1.1	Организация на региональном уровне процедуры оценивания профессиональных компетенций/выявления дефицитов федеральными инструментами (ФИОКО, ФГАОУ ДПО Академия Минпросвещения РФ)	Ежегодно, по графику организатора	Организована процедура участия в процедуре диагностики, выявлены дефициты, оформлены рекомендации по устранению выявленных дефицитов через систему НМС региона/МСО.	КК ИПК, ЦОКО
1.2	Организация диагностических процедур на региональном уровне	Ежегодно, январь-декабрь (по графику)	Организованы сервисы диагностики на региональном уровне, выявлены дефициты, оформлены рекомендации по устранению	КК ИПК, ЦОКО

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
			выявленных дефицитов через систему НМС региона/МСО.	
1.3	Организация диагностических процедур профессиональных компетенций педагогических работников из числа ШНОР	Ежегодно, январь-декабрь (по графику)	Организована процедура участия в процедуре диагностики, выявлены дефициты, оформлены рекомендации по устранению выявленных дефицитов через систему НМС региона/МСО.	КК ИПК, ЦОКО
1.4	Организация повышения квалификации педагогических работников (в т.ч. в соответствии с выявленными по результатам диагностики дефицитами) в организациях ДПО Красноярского края	Ежегодно, январь-декабрь	Организовано информирование педагогических работников края об актуальных программах ПК в организациях ДПО (в т.ч. через МСО). Произведен набор и проведено обучение по программам ПК. Обеспечена фасилитация переноса образовательных результатов ПК в практику педагогических работников и управленческих кадров.	КК ИПК, КГПУ
1.5	Выстраивание региональной системы НМС сопровождения ИОМ педагогических работников края	Ежегодно, январь-декабрь (в соответствии с графиком достижения показателей)	Оформлена модель НМС ИОМ. Организовано вовлечение и информирование представителей МСО (ММС) о модели и графике работ. Проведено обучение представителей МСО/ММС по персональному сопровождению педагогических работников при составлении и реализации ИОМ. Выстроена региональная каскадная система НМС ИОМ. Обеспечено индивидуальное сопровождение педагогических работников в процессе составления и реализации ИОМ. Достигаются ежегодные количественные показатели по проекту «Современная школа». Оценена эффективность реализации модели НМС ИОМ и эффективности реализации ИОМ педагогических работников.	КК ИПК (ЦНППМ)

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
1.6	Подготовка тьюторов и кураторов ИОМ в ЦНППМ	Ежегодно, январь-декабрь (в соответствии с планом)	Проведение обучения тьюторов и кураторов ЦНППМ на программах Академии Минпросвещения РФ. Обучены региональные тьюторы и кураторы через серию образовательных мероприятий КК ИПК (ЦНППМ).	КК ИПК (ЦНППМ)
1.7	Мероприятия по проведению профилактики профессионального выгорания педагогов	Ежегодно, январь-декабрь (в соответствии с планом)	Оформлен график (план мероприятий) по профилактике профессионального выгорания. Обеспечено информирование МСО, педагогических работников о мероприятиях. Обеспечено участие педагогических работников в мероприятиях указанной категории.	КК ИПК
1.8	Научно-методическое сопровождение педагогических работников - оформление регионального документа по НМС; - Дорожная карта обеспечения НМС; - мероприятия в рамках РСНМС.	Ежегодно, январь-декабрь (в соответствии с планом)	Оформлена Концепция РСНМС. Обеспечено вовлечение субъектов НМС в реализацию плана мероприятий РСНМС.	Субъекты РСНМС
1.9	Развитие «горизонтального обучения», наставничества и менторства	Ежегодно, январь-декабрь	Внедрена Региональная целевая модель наставничества. Достигнут показатель проекта «Современная школа» «Доля общеобразовательных организаций, образовательных организаций дополнительного образования и профессиональных образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников». Оформлен Перечень мероприятий по развитию кадрового потенциала отрасли образования на 2021-2023 год. Обеспечено информирование МСО о перечне мероприятий.	Региональный Центр Наставничества КГБПОУ «Красноярский педагогический колледж № 1 им. М. Горького» КК ИПК

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
			<p>Обеспечено участие педагогических работников в мероприятиях плана (в т.ч. молодых до 35 лет).</p> <p>Утверждено Положение о деятельности профессиональных СМО.</p> <p>Обеспечено функционирование, поддержка работы СМО / РМО.</p> <p>Обеспечено активное участие педагогов в СМО.</p> <p>Функционирует система менторства в отношении ШНОР (по отдельному графику).</p>	
1.10	Мероприятия по вовлечению педагогов в экспертную деятельность	Ежегодно, январь-декабрь	<p>Организация обучения экспертов по проверке ЕГЭ/ОГЭ.</p> <p>Привлечены педагоги к экспертной деятельности в рамках муниципальных и региональных конкурсов профессионального мастерства.</p> <p>Привлечены педагоги к экспертизе практик в РАОП.</p>	ЦОКО, КК ИПК
1.11	Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников	Ежегодно, январь-декабрь (по графику)	<p>Обеспечена информационная поддержка и вовлечение педагогических работников в конкурсное движение</p> <p>Осуществлена поддержка проведения муниципальных этапов конкурсов.</p> <p>Проведены региональные этапы конкурсов (по отдельному перечню и графику).</p> <p>Проведено информирование и обеспечено вовлечение педагогов к участию в федеральных конкурсах/ грантах/ мероприятиях.</p> <p>Осуществляется организационная и консультативная поддержка участников.</p>	Министерство образования КК, КК ИПК
1.12	Функционирование центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНППМ)	Ежегодно, январь-декабрь	<p>Оформлен ежегодный план работы ЦНППМ.</p> <p>Обеспечено информирование педагогически работников и МСО о мероприятиях ЦНППМ.</p>	КК ИПК (ЦНППМ)

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
			<p>Заключены Соглашения с муниципалитетами по проекту «Современная школа».</p> <p>Достигнуты ежегодные показатели эффективности функционирования ЦНППМ в рамках проекта «Современная школа» по реализации мероприятий, направленных на развития профессионального мастерства согласно Методическим рекомендациям функционирования ЕФС НМС на уровне региона и в разрезе по каждому муниципалитету.</p>	
1.13	Обновление дополнительных профессиональных программ края	Ежегодно, январь-декабрь	<p>Проведен анализ потребностей региональной системы образования.</p> <p>Проанализированы тенденции федеральной повестки. Оформлены рекомендации/заказ на обновление и разработку актуальных программ ДПО субъектам края, реализующим ДПП.</p> <p>Обновлены ДПП с учетом потребностей региональной системы образования.</p> <p>Включение программ региона в Федеральный реестр программ ДПО.</p>	Министерство образования КК, КК ИПК, субъекты ДПО региона
1.14	Развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования педагогических работников	Ежегодно, январь-декабрь (по отдельному плану)	Включение программ региона в Федеральный реестр программ ДПО. Использование программ ЦОС ДПО в обучении педагогических и управленческих работников края.	КК ИПК, КГПУ
1.15	Взаимодействие с федеральным оператором ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	Ежегодно, январь-декабрь	<p>Производится регулярное информирование педагогических работников и управленческих кадров о мероприятиях Оператора.</p> <p>Регулярно оформляются заявки региональным куратором на обучение в ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» по программам из ФР.</p>	КК ИПК (ЦНППМ)

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
			<p>Осуществляется тьюторское сопровождение обучающихся Красноярского края. Производится мониторинг. Обеспечено регулярное участие в мероприятиях ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» для региональных координаторов, специалистов ведомственных проектных офисов, ответственных за создание и функционирование ЦНППМПР, руководителей ЦНППМПР, ММС, педагогических работников.</p>	
2. Устранение дефицита педагогических кадров				
2.1	Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях региона	Ежегодно, (по отдельному плану)	Сбор информации о вакансиях в образовательных организациях региона. Систематизация и формирование аналитического отчета.	Министерство образования КК, КИАСУО, КК ИПК
2.2	Меры, направленные на увеличение доли педагогических работников образовательных организаций, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета.	Ежегодно, январь-декабрь	<p>Сбор и аналитика текущей информации о доле педагогических работников образовательных организаций, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета. Формирование ГЗ на обучение по программам переподготовки. Оформление целевого заказа на обучение по программам переподготовки в системе ДПО. Обучение педагогических работников, не имеющих профильного образования, на программах переподготовки. Оформление заказа и КЦП на программы бакалавриата и магистратуры и СПО по направлению «Педагогическое образование» и «Психолого-педагогическое образование» в организациях ВО и СПО на уровне региона. Обучение педагогических работников, не имеющих профильного образования на</p>	<p>Министерство образования КК</p> <p>МУО, КК ИПК</p> <p>МУО, организации СПО и ВО</p>

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки	Ожидаемый результат	Ответственный
			программах бакалавриата и магистратуры и СПО (в т.ч. в рамках целевого набора).	
2.3	Мероприятия, направленные на развитие кадрового потенциала в образовательных организациях.	Ежегодно, январь-декабрь	Организация ежегодного участия педагогических работников в мероприятиях календаря, направленных на развитие кадрового потенциала в образовательных организациях.	МУО, краевые образовательные учреждения, КК ИПК
3. Повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ				
3.1	Организация повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ;	Ежегодно, январь-декабрь	Обучение педагогических работников общеобразовательных организаций региона по приоритетным направлениям национальных проектов «Современная школа» и «Успех каждого ребенка» (в т.ч. по вопросам, связанным с введением обновленных ФГОС (в том числе, формированием и оценкой функциональной грамотности обучающихся, внедрением цифровой образовательной среды, реализацией деятельностного подхода) на базе организаций ДПО региона и на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России», в т.ч. по программам из ФР.	МУО, краевые образовательные учреждения, КК ИПК, КПК№2
3.2	Мероприятия по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников;	Ежегодно, январь-декабрь	Действует сайт ИПК, сетевые методические объединения. Регулярно проводятся вебинары, конференции, посвященные обсуждению ФГОС, новым требованиям к информационным ресурсам и средам, реализации федеральных проектов и программ. Педагогическое сообщество информировано о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников.	КК ИПК