

УТВЕРЖДАЮ

И.о. руководителя МКУ
«Управление образование
Шарыповского муниципального округа»



С.В. Погорелова

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГБПОУ
«Ачинский педагогический
колледж»



Е.С. Рожкова

ПРОГРАММА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

муниципального казенного учреждения

«Управление образования

Шарыповского муниципального округа»

и КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж»

на 2021-2024

1. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	ПРОГРАММА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ муниципального казенного учреждения «Управление образования Шарыповского муниципального округа» и КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» на 2021 - 2024 гг.»
Основание для разработки программы	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 N 273-ФЗ; - Национальный проект «Образование»; - Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. N 996-р г. Москва "Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года" - Программа развития КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» на период 2018-2021 гг.; - Годовой план работы муниципального казенного учреждения «Управление образования Шарыповского муниципального округа»; - Политика в области качества КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж».
Разработчики программы	КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж», муниципальное казенное учреждение «Управление образования Шарыповского муниципального округа»
Цель программы	Эффективное взаимодействие КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» и муниципального казенного учреждения «Управление образования Шарыповского муниципального округа» по подготовке кадров в соответствии с задачами федеральных и краевых инициатив
Задачи программы	<ol style="list-style-type: none"> 1) совместное участие в реализации национальных и федеральных проектов системы образования; 2) организация и проведение на базе колледжа тестирование учащихся 9-11 по профессиональному самоопределению; 3) реализация программы педагогического класса; 4) осуществление совместного набора абитуриентов для обучения в колледже по заявке управления образования и дальнейшего трудоустройства в Шарыповском муниципальном округе; 4) организация целевого обучения; 5) повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования и Ачинского педагогического колледжа; 6) участие в разработке ППССЗ специальностей, реализуемых в колледже.
Ожидаемые результаты	<ul style="list-style-type: none"> - не менее 100 учащихся в год посетили практические мероприятия федерального проекта «Билет в будущее»; - обучено по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки граждан категории 50+ не менее 10 слушателей; - обучено в педагогическом классе не менее 15 учащихся в год; - осуществлен набор абитуриентов от муниципалитета, не менее 5 ч. в год; - снижен кадровый дефицит в образовательных организациях за счёт трудоустройства выпускников колледжа и закрепления специалиста на территории, не менее 2 чел. в год; - обучены по программам дополнительного профессионального образования, профессиональной подготовки работники муниципальной системы образования на базе Ачинского педагогического колледжа, не менее 15 ч. в год. (при наличии потребности).
Сроки реализации	2021-2024 гг.

ОБОСНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ

2.1. Актуальность программы

Системное взаимодействие КГБПОУ «Ачинский педагогический колледж» с муниципальным казенным учреждением «Управление образования Шарыповского муниципального округа» выстроено и закреплено официально Программой взаимодействия с 2021-2024 г. Итоги реализации Программы свидетельствуют об эффективности такого взаимодействия:

- в образовательные учреждения района ежегодно трудоустраиваются в среднем 5 человек;
- ежегодно приняли участие в профессиональных пробах проекта «Билет в будущее» не менее 100 учащихся;
- ежегодно прошли обучение по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки граждане категории 50+ не менее 10 человек;
- ежегодно в колледже на обучение (очная и заочная формы) поступают в среднем не менее 52 ч.;
- ежегодно в форумах, организуемых на базе колледжа, принимают участие в среднем не менее 10 ч. педагогов муниципалитета;
- обучение на курсах повышения квалификации по актуальным направлениям образования обучается на базе колледжа за 2 года прошло обучение 62 педагога муниципалитета.

Таким образом, Программа взаимодействия помогает мобильно решать вопросы набора, подготовки и трудоустройства специалиста для территории.

2.2. Описание муниципальной системы образования

Муниципальное казенное учреждение «Управление образования Шарыповского муниципального округа» включает 10 муниципальных дошкольных образовательных учреждений, в состав которых входит 2 юридических лица, 4 филиала общеобразовательных средних школ, 4 структурных подразделения общеобразовательных школ, которые посещают 445 воспитанника.

- 20 общеобразовательных учреждений в состав которых входит 8 средних школ (юридических лиц), 8 основных общеобразовательных школ филиалов средних школ, 1 филиал средней общеобразовательной школы, 3 начальной школы филиалы средних школ, в которых обучаются 1706 школьников,
- 1 учреждение дополнительного образования, в которое включено 1225 детей.

Общая потребность в кадрах по специальностям составляет:

Образовательная организация	Наименование вакантной должности	Объем нагрузки
МБОУ Парнинская СОШ им. Героя Советского Союза Г.С. Елисеева	Педагог-психолог	1 ставка
МБОУ Шушенская СОШ №8	учитель истории и обществознания	1 ставка
Белоозерская ООШ филиал МБОУ Новоалтатской СОШ	учитель физической культуры	0.84 ставки
Белоозерская ООШ филиал МБОУ Новоалтатской СОШ	учитель начальных классов	1.2 ставки
Белоозерская ООШ филиал МБОУ Новоалтатской СОШ	учитель русского языка и литературы	1.89 ставки
Белоозерская ООШ филиал МБОУ Новоалтатской СОШ	учитель немецкого языка	0.11 ставки
Белоозерская ООШ филиал МБОУ Новоалтатской СОШ	учитель математики	1.31 ставки
Большеозерская ООШ филиал МБОУ Парнинской СОШ	учитель информатики	0.16 ставки
Ершовская ООШ филиал МБОУ Березовская СОШ №1	учитель иностранного языка (английский)	1.06 ставки
Оракская ООШ филиал МБОУ Парнинской СОШ	Учитель английского языка	1 ставка
МБОУ Новоалтатская СОШ	педагог-организатор	1.75 ставки
МБОУ Новоалтатская СОШ	дефектолог	0.75 ставки
МБОУ Новоалтатская СОШ	педагог дополнительного образова-	0.25 ставки

	ния	
Ингольская СОШ филиал МБОУ Ивановской СОШ	учитель-логопед	0.5 ставки
Ингольская СОШ филиал МБОУ Ивановской СОШ	педагог-психолог	0.5 ставки
Ингольская СОШ филиал МБОУ Ивановской СОШ	воспитатель	1 ставка
МБДОУ Березовский ДС «Семицветик»	учитель-логопед	1 ставка
МБДОУ Парнинский ДС «Радуга»	педагог-психолог	0.25 ставки
МБОУ ДОД ДЮЦ № 35	педагог дополнительного образования	1 ставка и 0.5 ставки
Родниковский ДС «Жемчужинка» филиал МБОУ Родниковской СОШ	учитель-логопед	0.25 ставки
Родниковский ДС «Жемчужинка» филиал МБОУ Родниковской СОШ	учитель дефектолог	0.25 ставки
Родниковский ДС «Жемчужинка» филиал МБОУ Родниковской СОШ	старший воспитатель	0.15 ставки
Скрипачниковская ООШ им. полного кавалера ордена Славы Н.А. Сухих филиал МБОУ Новоалтатской СОШ	педагог-дефектолог	0.5 ставки

Повышение квалификации по актуальным направлениям образования, предлагаемые колледжем, возможно на перспективу для 10 педагогов муниципалитета.

С целью привлечения, закрепления в образовательных организациях города и развития педагогических кадров и молодых специалистов предлагаем решить ряд задач.

2.3. План мероприятия по реализации Программы

№	Мероприятия	Сроки и периодичность исполнения	Ожидаемый результат
Осуществление совместного набора по заявке управления образования абитуриентов для обучения в колледже (в педагогическом классе) и дальнейшего трудоустройства в городе и районе (данные размещаются на Карте взаимодействия в разделе «Набор», в новостной ленте сайта колледжа и УО)			
1.	Организация профориентационной работы в ОУ города и района (по отдельной программе)	В течение года	
2.	Организация и проведение практических профориентационных мероприятий федерального проекта «Билет в будущее»	Сентябрь - ноябрь	Не менее 100 учащихся посетили практические мероприятия
3.	Организация и проведение тестирования по направлениям: профессиональное самоопределение, пробное ЕГЭ	В течение года	Не менее 10 учащихся прошли тестирование
4.	Организация набора и обучения учащихся в педагогическом классе на базе колледжа (по отдельной программе)	сентябрь – май	15 учащихся прошли обучение
5.	Оформление заявки на открытие специальности на базе колледжа в связи с потребностью территории	При необходимости	В заявке составлены списки обучающихся
Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников муниципальной системы образования и Ачинского педагогического колледжа (данные размещаются на Карте взаимодействия в разделе «Дополнительное образование. Профессиональное обучение», «Реализация ФГОС СПО»)			
1.	Оформление заказа на обучение педагогов города по программам дополнительного профессионального образования на базе колледжа	В течение года	Обучено не менее 10 чел. в год
2.	Организация и сопровождение прохождения преподавателями колледжа стажировок	В течение года	100% реализация плана
3.	Организация обучения граждан категории 50+ по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки	В течение года	Не менее 10 слушателей прошли обучение
4.	Участие педагогов в организации и проведении Регионального этапа чемпионата профессионального мастерства «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia по компетенции Физическая культура, спорт и фитнес в качестве независимых экспертов	Ноябрь - Декабрь	1 педагог муниципалитета принял участие в чемпионате в качестве независимого эксперта
Участие работодателя в разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ специальностей, реализуемых в колледже (данные размещаются на Карте взаимодействия в разделе «Реализация ФГОС СПО», в новостной ленте сайта колледжа и УО)			
1.	Участие работодателей в круглых столах (реальный и дистанционный режимы) по согласованию учебных планов специальностей, трудоустройству выпускников	В течение года	Оформление заказа на подготовку молодого специалиста для территории
2.	Организация и проведение производственной практики студентов на территории города (преддипломная практика в рамках реализации практической части студенческого исследования)	В течение года	Закрепление специалиста на территории
3.	Участие работодателя в проведении экзамена по профессиональному модулю по специальностям	В течение года	Закрепление специалиста на территории

Для заметок

Для заметок