

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
ШАРЫПОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА»
Красноярского края**

ПРИКАЗ

г. Шарыпово

22 марта 2023 г.

№ 25-09

Об утверждении комплекса мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных учреждений Шарыповского муниципального округа на 2023 год

В целях совершенствования муниципальных механизмов Управления качеством образования, проведения мониторинга по показателю «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить комплекс мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных учреждений Шарыповского муниципального округа на 2023 год (далее – Положение).

2. Руководителям общеобразовательных учреждений обеспечить исполнение комплекса мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных учреждений Шарыповского муниципального округа на 2023 год.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на И.А. Шабанову, заместителя руководителя по вопросам образования и воспитания МКУ УО ШМО.

4. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Руководитель МКУ УО ШМО



С.В. Погорелова

Комплекс мероприятий («дорожная карта»), направленных на развитие системы профессионального развития педагогических и руководящих работников образовательных учреждений Шарыповского муниципального округа на 2023 год

Цель: устранение кадрового дефицита в образовательных учреждениях Шарыповского муниципального округа за счет своевременного выявления кадровых потребностей в ОУ; развития кадрового потенциала в образовательных учреждениях; осуществления профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности; привлечения молодых специалистов.

Задачи:

- выявить причины кадрового дефицита в муниципалитете;
- выявить кадровые потребности и развитие кадрового потенциала в муниципальных образовательных учреждениях.
- создать условия для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых педагогов (до 35 лет), в том числе за счет развития педагогического наставничества.

№ п/п	Наименование направлений (мероприятий) мер	Ответственные	Сроки реализации	Планируемый результат исполнители
1.	Совершенствование системы дополнительного профессионального образования			
1.1.	Участие в реализации модели персонализированного (индивидуального) повышения квалификации педагогических и руководящих работников, включающей адресную методическую поддержку, проектирование индивидуальных программ учительского роста	ОУ	2022-2023 годы	100% охват педагогических и руководящих работников округа реализацией модели персонализированного (индивидуального) повышения квалификации педагогических работников, адресной методической поддержки, проектирования индивидуальных программ учительского роста
2.	Организация и проведение общественно значимых мероприятий в сфере образования			
2.1.	Организация и проведение муниципального конкурса «Педагог года – 2023»	МКУ УО ШМО, ОУ	Ежегодно	Формирование общественного мнения о системе образования Шарыповского муниципального округа; повышение социального престижа профессии педагога; созданы условия для обеспечения преемственности лучших педагогических традиций, для профессионального и карьерного роста педагогов, поддержки в реализации социально-значимых

				проектов; формирование кадрового резерва руководителей в области образования из числа участников конкурсов
2.2.	Участие в краевом конкурсе «Учитель года Красноярского края – 2023», «Учитель-дефектолог года -2023» и «Педагог-психолог года-2023»	МКУ УО ШМО, ОУ	Ежегодно	Созданы условия для обмена опытом, выработки креативных идей по подготовке к конкурсам профессионального мастерства руководящих и педагогических и руководящих работников Шарыповского муниципального округа; оказана методическая и психологическая поддержка педагогам, потенциальным участникам конкурсов
2.3.	Участие во Всероссийской акции #УчительВдохновлятьРазвивать	МКУ УО ШМО, ОУ	2022-2023 годы	Воспитание ценностного отношения к учителю, понимание его значимости в жизни каждого человека, комфортного психологического климата школьной жизни, привлечение внимания общественности к роли педагога в воспитании будущих поколений через распространение видеороликов в СМИ, в т.ч. сети Интернет
2.4.	Участие в создании книги «Лидеры образования Шарыповского муниципального округа»	МКУ УО ШМО, ОУ	2022-2023 годы	Содействие общественному признанию представителям педагогических династий за многолетний плодотворный труд, вклад в развитие образования Шарыповского муниципального округа; содействие укреплению престижа педагогической профессии; консолидация усилий муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, образовательных учреждений, педагогов, общественных организаций в деятельности, направленной на выявление и распространение эффективного педагогического опыта, накопленного педагогическими династиями; пропаганда семейных и духовных ценностей в образовании
2.5.	Участие в Краевом конкурсе «Лучшие практики наставничества»	МКУ УО ШМО, ОУ	2022-2023 годы	Популяризация роли педагога- наставника; создание мотивирующих факторов поддержки системы наставничества; создание среды, в которой наставничество воспринимается как почетная миссия
2.6.	Участие в презентационной площадке «Реализация региональной модели наставничества в Красноярском крае в 2022-2023 учебном году» в	МКУ УО ШМО, ОУ	2022-2023 годы	Популяризация роли педагога- наставника

	рамках Краевого августовского педагогического совета			
2.7.	Участие в отборе практик для включения в Региональный атлас образовательных практик (РАОП)	МКУ УО ШМО, ОУ	2022-2023 годы	Обмен опытом по популяризации роли педагога в воспитании подрастающих поколений
3.	Стимулирование профессионального роста педагогических работников			
3.1.	Проведение конкурсного отбора на присуждение денежного поощрения педагогическим работникам Шарыповского муниципального округа	МКУ УО ШМО, ОУ	2022-20223 годы	Участие в конкурсном отборе
4.	Сетевое взаимодействие и социальное партнерство			
4.1.	Участие в сетевом сообществе «Ассоциация классных руководителей Красноярского края»	ОУ	2022-2023 годы	Распространение лучших практик классного руководства в образовательных учреждениях Красноярского края, развития межмуниципального сотрудничества, повышения профессионального, общественного престижа и значимости деятельности классного руководителя
5.	Устранение дефицита педагогических кадров			
5.1.	Создание условий для проведения мероприятий по поддержке молодых педагогов и руководителей, в том числе посредством реализации программ наставничества педагогических и руководящих работников	МКУ УО ШМО, ОУ	2022-2023 годы	Развитие системы наставничества педагогических работников
5.2.	Создание условий для выявления кадровых потребностей в образовательных учреждениях Шарыповского округа для принятия решений по развитию кадрового потенциала в образовательных учреждениях	МКУ УО ШМО, ОУ	2022-2023 годы	Мониторинг кадровых потребностей и принятие решений для развития кадрового потенциала
5.3.	Осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности	МКУ УО ШМО, ОУ	2022-2023 годы	Специалисты, освоившие программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности
5.4.	Участие в программе «Земский учитель»	МКУ УО ШМО, ОУ	2022-2023 годы	Устранение дефицита педагогических кадров